

# Le Cercle du leadership

14 février 2013

Le sentiment d'un chaos  
ou l'émergence  
d'un nouveau monde



# Atelier Nouvelles technologies

**Partenaire :** Jakob Haesler (TINYCLUES)

**Animateur :** Arnaud Franquinet (Grant Thornton)

**Assistant :** Olivier de Conihout (l'Espace Dirigeants)

## Participants :

- Anik Chaumartin (PWC)
- Xavière Phisel (Sirca)
- Philippe Moreau Chevrolet (MCBG Conseil)
- Vincent Teillet (Agence Care)
- Dominique Vercoustre (Prest Conseil)
- Michèle Ferrebeuf (Mc Cann)
- Sophie Sachnine (Métro Publications)
- Frédéric Gautier (Dassault Systems)

**Rapporteur session :** Nicolas Bride (Mba IAE Aix)



**Livrable**

3

Facteurs de  
**Stress**  
dans l'univers professionnel

Schémas de  
**Pensée**

Amplifiant le sentiment de chaos personnel

**Angles**

De réflexion



# Angles de réflexion

Quels angles privilégiés pour faire émerger des solutions via le Cercle

## S'inspirer du mode de management des nouvelles sociétés :

### Le constat :

- La plupart des dirigeants des sociétés traditionnelles n'ont qu'une connaissance limitée des enjeux et des possibilités qu'offrent les NTIC,
- Il s'ensuit des décisions stratégiques ou d'organisation souvent stériles ou dépassées.

### Les solutions possibles :

- favoriser le « **reverse coaching** » (apprentissage des NTIC avec le concours des jeunes générations),
- développer les échanges de best practices, en mettant « **l'esprit Start up** » au service des grands groupes,
- Former les dirigeants aux nouvelles technologies : « **Le release 2.0** ».



# Angles de réflexion (2)

Quels angles privilégier pour faire émerger des solutions via le Cercle

## Une rénovation nécessaire du mode de leadership

### **Le constat :**

- les NTIC ouvrent de nouveaux modes d'accès à la connaissance,
- le leader n'est plus l'homme omniscient, c'est celui qui relie les autres entre eux et donne le sens.
- l'information se délite rapidement,

### **Les solutions possibles :**

- donner du sens à l'action collective en laissant les acteurs prendre les initiatives individuelles dans leur domaine,
- donner du temps et de l'espace à l'innovation qui fera la différence ; avoir le coup d'avance en matière de technologie,
- trouver le bon équilibre dans les modes de communication (long terme v/ instantanéité).



# Angles de réflexion (3)

Quels angles privilégier pour faire émerger des solutions via le Cercle ?

## De nouvelles frontières en matière d'organisation du travail :

### Le constat :

- la représentation de l'entreprise, unité de lieu, d'espace et de communauté, devient un leurre.

### Les solutions possibles :

- dépasser la forme juridique classique de l'entreprise et remettre en cause le traditionnel contrat de travail,
- apprendre à gérer des communautés hétérogènes : salariés, fournisseurs, sous-traitants, freelance, prestataires « mondiaux »,
- apprendre à gérer des communautés de projets,
- accepter le « **own device** » chacun travaille avec ses outils ; l'entreprise devient un hub de connexion,
- réunir par le sens : « **le story telling** ».

