

Le Cercle du leadership

14 février 2013

Le sentiment d'un chaos
ou l'émergence
d'un nouveau monde



Atelier Sociétal

Partenaires : Christine Fabresse (BPCE) et Didier Pitelet (Moon's Factory)

Animateur : Gilles Marque (Actiss Partner)

Assistant : Michel Fender (Next Mba)

Participants :

- Ariane Malzac (Brinks)
- Jean-Noël Fourel (Onduline)
- Dominique Barreau (Axa Assistance)
- Bruno Clicquot de Mentque (Arés)
- Laurence Branthomme (Decaux Sa)
- Isabelle Rey (Allianz)
- Agnès Bensoussan (Alstom transports)

Rapporteur session : Jean-Paul Marczak (Mba IAE Aix)



Livrable

3

Facteurs de
Stress
dans l'univers professionnel

Schémas de
Pensée

Amplifiant le sentiment de chaos personnel

Angles
de réflexion



Facteurs de stress

Les 3-4 points ressentis comme les plus anxiogènes dans l'univers professionnel

- Dichotomie dans le temps : les résultats doivent être immédiats mais le travail se fait à long-terme,
- Dissonance entre les valeurs et les pratiques (opposition entre intention et action : Les injonctions contradictoires),
- Perte de sens et besoin d'échanges humains. La certitude de l'incertitude... les prévisions imprévisibles,
- Gouvernance par les actionnaires.



Schémas de pensée

Contribuant à développer le sentiment de chaos dans l'univers personnel

- Problèmes à dimension universelle,
- Instabilité politique, civile, sociale, etc...,
- Plus de socle moral, sentiment de perte des valeurs,
- Bouleversement jusque dans les concepts collectifs fondateurs (ex : démocratie).



Angles de réflexion

Quels angles privilégier pour faire émerger des solutions via le Cercle

- Accepter la richesse du rôle de Leader et ses multiplicités,
- S'efforcer de gérer le personnel dans un collectif, mais de façon personnalisée et humaine,
- Avoir la capacité de raconter une histoire de l'entreprise, passée et future, d'incarner l'entreprise, de porter le collectif (porter le maillot - image du skipper et de son équipage).



Angles de réflexion

Quels angles privilégier pour faire émerger des solutions via le Cercle

- Retourner à l'essentiel, à l'authenticité, aux valeurs du comportement et savoir les diffuser,
- S'efforcer de libérer les énergies,
- Etre exemplaire,
- Rester proche d'équipes multiples,
- Et surtout ... en être FIER.



Angles de réflexion

Quels angles privilégier pour faire émerger des solutions via le Cercle

Le combat à gagner :

Développer la culture de la
CONFIANCE et de
l'INCARNATION de l'entreprise

Axe n°1

Le Leadership humain

- Humilité,
- Acceptation de l'autre et des différences,
- Culture du miroir (Didier P.),
- Foi en soi.

Axe n°2

Le collaboratif

- Considérer ce monde fluide,
- Savoir écouter,
- Libérer les énergies.

Axe n°3

L'incarnation

- La fierté « d'être »,
- Porter le « maillot »,
- Apporter du sens,
- Raconter l'histoire de l'entreprise.



Débats & Perceptions

Les points générateurs de débats

- Le bouleversement est profond: l'Occident n'est plus le maître du monde.
- Le poids de l'homme est différent. Le modèle de leadership est donc également remis en cause.
- Le chaos a toujours existé mais on attend des leaders actuels de savoir le prendre complètement en charge : ils ne sont pas armés.



Débats & Perceptions

Les points générateurs de débats

- La conciliation court-terme/long-terme est devenue une question de survie.,
- Les gens sont à la recherche de sens, ont besoin d'échanges humains,
- Les valeurs doivent venir du socle.

